

Антикоррупционная политика ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с уставом учреждения, Конституцией Российской Федерации, положениями Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. ст. 74,75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст. ст. 204, 290 Уголовного кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и другими нормативно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции.

1.3. Антикоррупционная политика обязательна для всех сотрудников учреждения.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики в учреждении

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- формирование антикоррупционного сознания у работников ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики в ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности в учреждении;
- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в учреждении;

- обеспечение деятельности в учреждении по соблюдению сотрудниками ограничений, обязательств и правил служебного поведения;

- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- установление обязанности работников по соблюдению требований антикоррупционной политики, основных норм антикоррупционного законодательства.

3. Используемые в политике понятия и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование

физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

(пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе. (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных

(служебных) обязанностей (осуществление полномочий). (В соответствии с ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Конфликт интересов медицинского (фармацевтического) работника - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности либо у члена медицинской профессиональной некоммерческой организации, участвующего в разработке клинических рекомендаций, или члена научно-практического совета возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, а также иных обязанностей, в том числе связанных с разработкой и рассмотрением клинических рекомендаций, вследствие противоречия между личной заинтересованностью указанных лиц и интересами пациентов. (В соответствии с ч. 1 ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации").

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. (В соответствии с ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности в учреждении

4.1. Система мер противодействия коррупции в ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ основывается на следующих ключевых принципах:

принцип соответствия антикоррупционной политики ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ;

принцип признания, обеспечения и защита основных прав и свобод человека и гражданина; Коррупция как негативное социальное явление приводит к нарушению прав граждан, к несоблюдению условий нормальной конкуренции между субъектами экономической деятельности;

принцип личного примера руководства ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ. Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

принцип вовлеченности работников. Информированность работников ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ коррупционных рисков;

принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для

работников ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ за реализацию антикоррупционной политики;

принцип открытости работы. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ антикоррупционных стандартах работы;

принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых учреждением с такими лицами.

6. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Главный врач является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ.

6.2. Главный врач исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

6.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- разработка проектов локальных нормативных актов по вопросам предупреждения коррупции и соответствующих методических материалов;
- организация проведения оценки коррупционных рисков (в соответствии с письмом Минтруда России от 25.12.2014 N 18-0/10/B-8980);
- сбор и анализ уведомлений, представляемых работниками в целях противодействия коррупции;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- выявление ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в учреждении, коррупционных правонарушений;
- проведение служебных проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований;

- участие в согласовании определенных кадровых решений, сделок;

- проверка добросовестности контрагентов;

- информирование, консультирование и обучение работников по вопросам противодействия коррупции;

- разработка плана антикоррупционных мероприятий в учреждении;

- регулярный мониторинг реализации мер противодействия коррупции в учреждении.

7. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции в учреждении

7.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции)) обязаны:

- руководствоваться положениями антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики/руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики/руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю/лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики/руководству учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- медицинским и фармацевтическим работникам учреждения соблюдать ограничения, налагаемые на них при осуществлении ими профессиональной деятельности, установленные ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

7.2. Ежегодно специальные обязанности работников ГБУЗ РНД № 1 МЗ РБ утверждаются в плане мероприятий по противодействию коррупции.

8. Перечень реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- разработка и внедрение положения о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

- ведение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.);

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.);

- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

8.3. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с локально-нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении;

- проведение обучающих мероприятий (заседаний комиссии) по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики учреждения:

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

9.1. Учреждение и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе нормами Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25

декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

9.2. Все работники учреждения вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

10.1. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. В частности, должностное лицо (комиссия), на которое возложены функции по профилактике противодействию коррупции, может представлять главному врачу соответствующий отчет. Если в результате мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести изменения (дополнения).

10.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменения в законодательство о противодействии коррупции РФ, изменение организационно-правовой формы учреждения.